

Безработица

Рынок труда (рынок производственного спроса) — это сфера формирования спроса и предложения рабочей силы. Спрос на рынке труда формируют работодатели, предложение — наемные работники.

Безработица — это социально-экономическое явление, состоящее в том, что часть экономически активного населения не занята в производстве товаров и услуг.

Безработица — это нарушение баланса между спросом и предложением на рынке труда.

Особенности рынка труда:

- Формирует спрос на услуги определенного типа и сложности.
- Существуют разные уровни рынка труда: национальные и местные, где спрос и предложение могут существенно различаться.
- Предложение трудовых услуг варьируется в зависимости от рыночной ситуации.

Занятость — это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая им, как правило, заработок, трудовой доход.

Полная занятость — это такое экономическое состояние общества, когда все желающие иметь оплачиваемую работу занимаются ею, отсутствует циклическая безработица при сохранении естественного уровня безработицы, определяемого фрикционной и структурной безработицей.

Гибкая занятость - форма трудоустройства с нестандартными условиями найма и труда (дистанционная, надомная работа, самозанятость).

Частичная занятость - форма занятости, характеризующаяся сокращенным объемом недельной трудовой нагрузки.

Временная занятость - такая форма занятости, при которой люди заняты на производстве или в сфере услуг строго ограниченное трудовым договором время.

Заработная плата - оплата трудовых услуг, предоставляемых наемными работниками.

Виды зарплаты:

- **Номинальная** (полученная работником сумма денег).
- **Реальная** (объем благ, которые работник может приобрести на номинальную зарплату).

Формы зарплаты:

Оклад - ежемесячно размер заработной платы, с учетом отработанного времени.

Сдельная - плата по результатам произведенной продукции.

Премия - по итогам работы к окладу или сдельной заработной плате, выплачивают премии (квартальные, годовые, ежемесячные).

Минимальный размер оплаты труда - установленная законом сумма, ниже которой работодатель не может платить работнику за месяц труда при выполнении нормы рабочего времени и трудовых обязанностей. Не может быть ниже прожиточного минимума. Размер определяется региональным законодательством.

Причины различий в оплате труда:

- Изменение спроса на производимый товар (услугу);
- сложность выполняемого труда;
- квалификация работника;
- разная степень ответственности.

Стимулирование труда:

Материальные стимулы:

- Премии/бонусы;
- подарки/путевки.

Нематериальные стимулы:

- благодарности (доска почета);
- повышение по службе/ карьерный рост;
- возможность получения новых навыков;

Население России:

Трудоспособное (обладают способностью к трудовой деятельности).

❖ **Временно выбывшие из состава рабочей силы** (экономически неактивное население):

- Студенты-очники;
- Домохозяйки;
- в декрете;
- БОМЖ (бродяги).

❖ **Рабочая сила** (экономически активное население) - часть населения, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг.

1. Занятые:

- работают по найму;
- находятся на гос. службе;
- Предприниматели.

2. Безработные:

- Трудоспособный возраст (от 16 до пенсионного возраста).
- Отсутствие постоянного заработка (в течение некоторого времени).
- Доказанное стремление найти работу (обращение в службу занятости).

Нетрудоспособное (не обладают способностью к трудовой деятельности на регулярной основе)

- ❖ Пенсионеры;
- ❖ инвалиды;
- ❖ дети до 16 лет;
- ❖ больные в психиатрических лечебницах;
- ❖ заключенные в тюрьмах.

Виды безработицы:

- **Открытая** (полная потеря рабочего места).
- **Скрытая** (частичная потеря рабочего места (сокращение рабочих часов)).
- **Текущая** (перетекание рабочей силы в другие отрасли).
- **Застойная** (длительная безработица с разовыми нестабильными заработками).
- **Сезонная** (изменение спроса на работу силу в зависимости от сезона).

Типы безработицы:

- Структурная
- Фрикционная
- Циклическая
- Сезонная

Безработица	Сущность	Причины	Способы борьбы
Структурная	Невозможность устройства людей определённых профессий	Сокращение спроса из-за развития НТП	<ul style="list-style-type: none"> • Программы переобучения, переквалификаций • Развитие малого бизнеса
Фрикционная	Отражает свободу продажи людьми своих трудовых услуг Людям нужно определённое время, чтобы найти новую работу	<ul style="list-style-type: none"> • Неосведомленность безработных о вакансиях • Снижение мобильности рабочей силы (отсутствие съёмного жилья, транспортной сети, требование регистрации) • Особенности национального характера и образа жизни 	<ul style="list-style-type: none"> • Улучшение информационного обеспечения рынка труда • Устранение факторов снижающих мобильность рабочей силы (упрощение режима для миграций как внутри страны, так и между странами)
Циклическая	Сокращение численности занятых во всех острая экономики в условиях спада	Кризис на товарных рынках влечет массовые увольнения на предприятиях	<ul style="list-style-type: none"> • Создание условий роста на товары (привлечение инвестиций) • Снижение предложения на рынке труда (снижение пенсионного возраста) • Развитие малого бизнеса
Сезонная (иногда выделяется в тип)	Работники заняты только в определенную часть года, все остальное время не имеют постоянного заработка	Некоторые виды деятельности могут осуществляться в определенное время года (туризм, сельхоз работы)	<ul style="list-style-type: none"> • Программы общественных работ • Развитие в данных регионах всесезонных отраслей

Последствия безработицы:

Положительные (не более 5%):

- Усиление трудовой мотивации.
- Резерв рабочей силы – замещение рабочих мест на конкурентной основе, экономический рост, возможность выполнять крупные проекты.
- Умеренная безработица содействует оптимизации структуры занятости по половозрастному критерию: женщины сидят дома и рожают, что улучшает демографию.
- Сдерживание требования профсоюзов в части повышения з\п.

Отрицательные (более 5%):

Экономические

- Недопроизводство ВВП.
- Потеря квалифицированных кадров.
- Сокращение доходов гос. бюджета (безработные не платят налоги с доходов, взносы на медицинское и социальное страхование).
- Увеличение расходов гос. бюджета: на пособия по безработице.
- Снижение уровня жизни населения.

Неэкономические:

- Стресс, депрессия, у потерявших работу.
- Криминализация.
- Рост социальной напряженности, вплоть до политических переворотов.
- Обесценивание образования.

Меры государственной борьбы с безработицей:

- Выплата пособий по безработице;
- программы повышения квалификации и переквалификации;
- создание специализированных учреждений: биржа труда, бюро по трудоустройству;
- повышение информированности о наличии вакантных рабочих мест (создание сервисов по поиску работы, например, HH и другие);
- создание рабочих мест в гос. секторе.

Биржа труда (служба занятости) - специальное учреждение, осуществляющее посреднические функции на рынке труда.

Направления деятельности бирж труда:

- Регистрация безработных;
- создание банка вакансий;
- трудоустройство безработных;
- изучение изменений структуры на рынке труда и предоставление информации о них;
- профессиональное и психологическое тестирование лиц, желающих найти работу;
- профориентация и переподготовка безработных;
- выплата пособий.

Особенности труда молодёжи:

- Высокая конкуренция на рынке труда.
- Нестабильность занятости.
- Несоответствие полученного образования и требований рынка труда.
- Необходимость постоянного обучения и саморазвития.
- Высокая ценность работы в сфере инноваций и креативности.
- Высокая ценность самозанятости или работы онлайн со свободным графиком.

Профсоюз – это организация, созданная для защиты и представления интересов работников.

Направления деятельности профсоюзов:

- ведение коллективных переговоров с работодателями;
- поддержка работников в трудовых спорах;
- забота о здоровье и безопасности труда;
- участие в социальных программах и благотворительности.